

· 基金纵横 ·

苏州大学 2006—2013 年国家自然科学基金 资助项目情况与管理经验分析

刘开强* 郁秋亚 张浩

(苏州大学科学技术与产业部, 苏州 215021)

苏州大学是国家“211工程”重点建设高校、“2011计划”首批认定高校,是江苏省属重点综合性大学,其主要前身为全国最早创建的现代高等学府之一的东吴大学,目前已有110余年的历史。长期以来,苏州大学实施“顶天立地”科技创新战略,坚持人才强校,质量强校,文化强校,依托“长三角”地区雄厚的经济实力和优越的人文、地域条件,努力将学校建设成为具有学科、区域和国际化特色的国内一流、国际知名的高水平研究型大学,成为区域内高水平创新人才培养、高新技术研究、高层次决策咨询的重要基地,引领区域经济社会和文化的发展。

国家自然科学基金(以下简称“科学基金”)支持基础研究,坚持自由探索,发挥导向作用,提倡竞争,激励创新,吸引了广大科研工作者对自然科学基础研究的不断探索、发现与创新,科学基金强调原始创新和人才培养,为我国基础研究的可持续发展作出了重大贡献。2006年以来苏州大学通过深入研究国家自然科学基金(以下简称科学基金)项目资助政策,结合学校科研特点,制定了一系列管理文件,营造良好的科研氛围,同时坚持“内扶外引”的人才战略,使苏州大学科学基金项目的管理与申请工作形成了良好的发展态势。

1 苏州大学 2006—2013 年科学基金项目申请与资助情况分析

1.1 项目申请与资助情况分析

近8年来,科学基金氛围在苏州大学日益浓厚,申请量从2006年的253项迅速增长到2013年1072项,增长了3.14倍;获资助科学基金项目数从2006年44项增加到2013年303项,增长了5.89倍;资助率从2006年的17.39%增长到2013年的28.3%。

由于学校和各二级单位高度重视申请书质量,在各二级单位内部修改的基础上,再请有经验的校内外专家进行2次修改,苏州大学项目资助率稳步提高,2013年资助率达到28.3%,资助项目首次超过300项。

1.2 申请与资助项目的科学部和学科分布

苏州大学申请和资助项目涉及国家自然科学基金委员会(以下简称“基金委”)的全部8个科学部,但2006—2013年医学科学部获资助项目数超过占资助总数的1/3,其次为化学科学部超过资助总数的1/6,数理科学部、生命科学部和信息科学部资助项目数均为100多项,管理科学部共获20项资助,地球科学部最少为4项。

苏州大学化学和医学是2大强势学科,这给学校在学科建设和学科管理提供了借鉴,要进一步加强强势学科建设,同时,对于地球科学、管理科学等弱势学科应予以更多的倾斜政策,使得苏州大学各个学科协同发展。

1.3 资助项目类别分布

苏州大学的科学基金资助项目以面上项目为主,占54.34%,其次为青年科学基金项目,占35.85%。面上项目占绝对多数说明苏州大学已具备必要的实验研究条件,同时拥有了一支了解国内外相关研究领域发展现状与动态,能领导一个研究组开展创新研究工作的研究队伍。

1.4 项目负责人的年龄情况

在获得资助的1247个项目中,项目负责人年龄35岁以下的有521人,占41.78%,其次为36—40岁年龄段的项目负责人,为229人,占18.36%。尤其是近年来随着35岁以下年轻人获得项目所占比例不断上升,尤其是2013年青年科学基金项目数达

* Email: kliu@suda.edu.cn

本文于2013年11月6日收到。

141项,首次超过面上项目数,显示了苏州大学青年教师独立主持科研项目、进行创新研究的能力不断增强,同时也说明自然科学基金委对青年科学人员的重视和支持。

1.5 项目负责人的学位和职称分布

在苏州大学所有获得资助项目负责人中,具有博士学位的项目负责人为1101人,占88.50%,具有硕士学位的项目负责人为105,占8.44%,具有学士学位及其他的为30人,占2.41%。可见具有博士学位的项目负责人占据了科学基金项目负责人的主流位置,但博士学位不是获得科学基金的必备条件,事实证明,有2名与其研究领域相同、具有高级专业技术职务(职称)的科学技术人员推荐的优秀硕士及其他学历研究人员,依靠自己实力也完全有可能获得科学基金的资助。

在职称方面,具有正高级专业技术职称的项目负责人为占51.48%,具有副高级专业技术职称和中级职称项目负责人所占比例分别为25.42%和20.55%。正高级专业技术职称人员的科研实力和水平,也说明苏州大学在职称评定、科研奖励等方面形成了行之有效的科研激励机制,形成了有利于科技创新、人才成长的政策环境,稳定并强化了人才队伍。

2 苏州大学科学基金项目管理的分析与思考

2.1 高度重视,积极营造良好的科研氛围

苏州大学作为一所江苏省省属高校,校领导班子高度重视科研工作,尤其是科学基金工作,给科学基金工作提供大力支持。分管校领导每年9月份主持召开全校下一年度科学基金申报启动会,并携科学技术与产业部各处室负责人及相关人员赴各学院(部)、各附属医院等地推进科学基金申报工作,通过跟踪指导、信息咨询等服务,及时了解各二级单位的科学基金情况。在科学基金指南发布之后,学校再次召开科学基金申报指南解读会,学习科学基金申请指南及项目的相关规定办法通知等文件精神,此外为了提高申请书的撰写质量,学校和各学院不定期的邀请相关领域专家对拟申请项目的老师做辅导报告并进行论证遴选,确保申请项目的质量和水平,在科学基金正式申报阶段,进行申请人、学院(部)和学校3级审查模式,并在正式提交之前邀请曾在自然科学基金委挂职人员做最后审核把关,最大限度的提高申请项目竞争力。通过各方面的努力,苏州

大学2013年度申报的科学基金项目初筛淘汰率仅为1.05%,远低于全国3.01%的平均水平。

2.2 实施“人才强校”战略,完善队伍建设模式

人才队伍是学科建设、科学研究的生命线,苏州大学围绕重点学科和重大科技创新平台建设,“内扶外引”并举,以“学术大师+创新团队”的构建为主要形式,向海内外招聘特聘教授,实施“东吴学者计划”,全力打造人才队伍。

近年来我校面向国家未来重大战略需求,瞄准江苏省产业结构调整重大需要,共引进包括中国科学院院士2位、外籍院士1位,教育部“长江学者”特聘教授3位、“国家杰出青年科学基金获得者”5位在内的各类优秀人才700余名。廖良生、张克勤等教授成功入选国家“千人计划”,28名教授入选“江苏省高层次创新创业人才引进计划”,11名教授入围江苏省特聘教授,这些高层次人才汇聚加盟,产生了强大的集聚效应,“863”计划重大项目首席科学家、国家杰出青年科学基金获得者等领军人才队伍建设方面均实现了重大突破。通过加强师资队伍梯队建设,实施“博硕士工程”,“教师能力拓展计划”、“双百计划”,重点支持中青年教师的专业化发展,建立了包括学术休假制度在内的教师全程培训体系,全面提高了教师队伍整体素质,孕育产生了更多的拔尖创新人才,促进了人才队伍的可持续发展。

在重视引进优秀人才的同时,苏州大学也十分注重对已有人才的培养。先后开展了“校内特聘教授”遴选、实施了“东吴学者”计划、“东吴名医”培养计划和“东吴讲席教授”制度,并对教师职务聘任制进行了改革,加强对现有师资(本土师资)的培养和管理。通过项目申报、平台建设,我校还积极加强本土教师与引进人员之间的交流与沟通,实现校内外学术精英融合,达到“以外促内、内外结合”的目标。

2.3 改革评价与分配机制,激励优秀人才脱颖而出

苏州大学在统筹兼顾教学与科研关系、不同学科差异性的基础上,积极推动分类、分层和长周期评价,坚持以人为本,弹性化运用评价结果,逐步改革成果、奖励与物质报酬、职务晋升直接挂钩的评价体系,积极探索发展性评价;倡导甘于寂寞、淡泊功利、扎实工作的研究态度和学术风气,改变学术研究中急功近利的倾向,提供相对宽松自由的学术空间,为标志性的重大成果的生成创造良好的可持续发展的科研生态环境。通过推进教师岗位聘任制改革,打

破教师职务“终身制”和论资排辈现象,完善向教学一线倾斜,向内涵建设倾斜,向优秀人才、高层次人才、骨干教师倾斜的以岗定薪、按劳取酬、优劳优酬的校内分配方法,引导广大教师、科研人员从事具有显示度的高水平科学研究,充分调动了广大教职工的积极性、主动性和创造性,为我校创新能力和水平的提升提供制度保障。

2.4 深化学科和科研组织模式改革,促进学科融合与创新

近年来,苏州大学根据学科可持续发展的需要,深化科研资源配置制度的改革,从改革基层学术组织结构入手,调整优化原有的学科组织结构和科研组织模式,形成有利于学科交叉融合的学术组织架构。整合组建了医学部、材料与化学化工学部,打破学科专业壁垒,设立学科“特区”,实现资源的优化配置,激活了新的学科增长点,使学科规模实力和创新能力产生倍增效应;在国家第十一次学位授予评审和人才培养学科目录调整增列中,我校新获批 18 个

一级学科博士点、23 个一级学科硕士点,一级学科博士点增至 24 个,位居全国地方高校首位,年度获得的科学基金项目数、科研经费总额均实现了跨越式发展。在深化科研管理运行机制改革方面,我校积极推进科研组织形式从分散型管理向综合型管理转变,组建科学技术与产业部、人文社会科学院两大科研管理部门,完善学院(部)科技目标考核制度,构建权责明晰、运转高效的科研管理运行机制,切实提升了科研管理和服务效能。

参 考 文 献

- [1] 国家自然科学基金委员会. 2013 年度国家自然科学基金项目指南. 北京: 科学出版社, 2012. 12.
- [2] 王卓君. 以创新文化建设引领高校科技创新. 中国高校科技, 2011(10): 8—10. 27(3): 187—189.
- [3] 赵志鹏, 纪洁, 周荣丽. 大连交通大学 2006—2012 年国家自然科学基金资助项目情况与管理经验分析. 中国科学基金, 2013.

Analysis of Projects Supported by National Nature Science Foundation of China in Soochow University During 2006—2013

Liu Kaiqiang Yu Qiuya Zhang Hao

(Department of Science Technology and Industry, Soochow University, 215021)